

Master LEA Langues et Ressources Humaines Anglais/Chinois

Présentation

PAGE EN CONSTRUCTION

Le Master spécialisé en **Langues et Ressources Humaines**, qui voit le jour à la rentrée 2025-26, forme des professionnels capables de répondre aux défis de la gestion des talents dans un environnement globalisé. Alliant une maîtrise approfondie des langues étrangères (anglais + langue B) et des compétences en gestion RH, ce programme prépare les étudiants à des carrières internationales dans le recrutement, la formation, la gestion interculturelle ou encore le développement organisationnel. Grâce à une approche théorique et pratique, il favorise une compréhension fine des dynamiques multiculturelles et des stratégies RH, indispensables dans un monde professionnel en constante évolution.

Admission

Pré-requis

Formation(s) requise(s)

- Licence Langues Étrangères Appliquées (LEA)

Candidature

Conditions d'admission / Modalités de sélection

Admission en M1

Étudiants titulaires d'une Licence LEA ou de tout titre admis en équivalence et incluant la maîtrise de deux langues étrangères.

Pour les étudiants titulaires d'une autre Licence, consulter la procédure d'admission sur le site internet de l'Université.

Tous les candidats doivent constituer un dossier qui sera examiné par une commission pédagogique. La saisie des **dossiers de candidature s'effectue exclusivement en ligne**, sur la plateforme nationale [Mon Master](https://monmaster.fr).

Durée de la formation

4 semestres

Lieu(x) de la formation

- Lyon

Public

Niveau(x) de recrutement

- Bac + 3

Contacts

Responsables pédagogiques

- [TERRY Adeline](#)

Contacts scolarité

Master 1^{re} année :

masterlea@univ-lyon3.fr

Master 2^e année :

masterlea@univ-lyon3.fr

Secrétariat Faculté des Langues

Bât. G, bureau 3437a -
mezzanine

Campus de la Manufacture
des Tabacs

6 rue Professeur Rollet -
69008 LYON

Contacts formation continue

Et après ?

Niveau de sortie

Année post-bac de sortie

- Bac + 5

Niveau de sortie

- Niveau 7

Activités visées / compétences attestées

- Mobiliser les langues de spécialité des pays cibles dans le domaine des Ressources Humaines
- Gérer des équipes multiculturelles dans un environnement international
- Élaborer des politiques RH alignées sur les objectifs stratégiques de l'entreprise
- Anticiper des évolutions du marché du travail et des besoins en compétences
- Gérer des processus de recrutement, d'intégration et de développement des talents
- Concevoir et mettre en œuvre des plans de formation et de développement professionnel
- Accompagner des managers dans la gestion de leurs équipes
- Gérer la communication interne pour favoriser cohésion et engagement.

Secteurs d'activité ou type d'emploi

Le parcours Langues et Ressources Humaines vise notamment les postes suivants :

- Postes en gestion des ressources humaines : Responsable RH international, Chargé(e) de recrutement international, Responsable formation et développement, HR Business Partner...
- Postes liés à la communication et aux relations interculturelles : Responsable mobilité internationale, Chargé(e) de communication interne internationale
- Postes dans le conseil : Consultant(e) en gestion des talents, Consultant(e) en management interculturel, etc.

Programme

Le parcours Langues et Ressources Humaines suit une spécialisation progressive, qui se structure en trois grands blocs : compétences en anglais, compétences en langue B, matières “pro”.